


«ПРИНЯТО»
на заседании педагогического
совета МКОУ «СОШ № 6
г. Баксана»
Протокол от
« 12 » 01 20 16 г. № 3

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель
Совета родителей
 Л.Х.Баксанова
« 12 » 01 20 16 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ «СОШ № 6
г. Баксана»
 А.М.Шапигов
Приказ от « 12 » 01 20 16 г.
№ 04



Положение

о привлечении к труду, не предусмотренному образовательной программой

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс, Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Уставом школы.

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся школы с 1 по 8 класс и 10 класса, могут по их желанию и с письменного согласия родителей (законных представителей) привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы в свободное от учёбы время.

2. Условия труда и рабочего времени.

2.1. В течение учебного года организуется труд обучающихся, не предусмотренный учебным планом. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 30 мин., 5-8, 10 классов – не более 40 минут.

2.2. Формы организации добровольного, общественно полезного труда включают:

- участие в экологических субботниках (уборка листвы, природного и бытового мусора на пришкольном участке и прилегающей территории, а также на территории городских и природных парков), экологические акции и десанты;
- работу в летнем оздоровительном учреждении дневного пребывания,
- участие в экологических акциях «Зеленый патруль», «Голубой патруль», «Друзья природы» и т.п.
- работа на пришкольном участке;
- дежурство по классу
- дежурство по школе,
- дежурство в столовой
- коллективная уборка классных комнат и рекреаций школы в рамках субботников;
- работа в составе волонтерских отрядов;
- уход за комнатными растениями;
- участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы;

- участие в благоустройстве закрепленной за Школой территории (городской парк).
- работа по подготовке и благоустройству школьной спортивной площадки;
- оказание посильной помощи работникам школы в выполнении работ по поддержанию в исправном состоянии учебного оборудования и школьной мебели.
- оказание посильной помощи работникам школы в выполнении работ по ремонту школьных учебников, поддержанию в исправном состоянии учебного оборудования и школьной мебели.

При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

2..3. К добровольному труду в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся, с письменного заявления-согласия родителей (законных представителей) на привлечение к общественно-полезному труду (Приложение 1). Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к добровольному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

2.4. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда .

2.5. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

1. Руководство

3.1. Администрация школы организует добровольный труд обучающихся: направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

3.2. Инструктор по охране труда, классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.

Приложение 1.
Директору МКОУ "СОШ № 6 г. Баксана"
А.М. Шапсигову

Ф.И.О. заявителя

Адрес: _____

Тел. _____

Заявление - согласие родителей на привлечение ребенка к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____,
(Фамилия Имя Отчество родителя (законного представителя))

Понимая, что трудовое воспитание, непосредственное участие школьников в общественно - полезном труде, это гражданская обязанность, которая является важным средством трудового, нравственного, интеллектуального воспитания личности **даю согласие** (не согласен) на привлечение моего ребенка

(Фамилия Имя Отчество ребенка, класс)

к общественно-полезному труду, организованному школой в соответствии с требованиями СанПиН по следующим направлениям:

- участие в труде по самообслуживанию (дежурство в школьной столовой, дежурство в классе, дежурство по школе);
- участие в общественно-полезном труде (субботники, уборка, озеленение пришкольной территории, трудовые и экологические десанты, уход за растениями, работа в составе волонтерских отрядов, помощь работникам школы в выполнении ремонтных работ)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего периода обучения в МКОУ "СОШ №6 г. Баксана".

С направлениями общественно-полезного труда ознакомлен(а)

_____/_____/ (подпись) (расшифровка подписи)

Дата